



AANBRENGBELEID DÜMMEN ORANGE

Dit beleid is gemaakt om medewerkers van Dümmen Orange in Nederland te stimuleren hun persoonlijke netwerk in te zetten om potentiële kandidaten aan te bevelen waarvan zij geloven dat zij passen binnen de Dümmen Orange cultuur evenals de mogelijkheden en behoeften van een specifieke rol. Wij geloven dat onze medewerkers de beste ambassadeurs zijn voor onze toekomstige collega's. Als blijk van waardering kunnen medewerkers in aanmerking komen voor een aanbrengbonus ter hoogte van € 350,- bruto.

Voorwaarden voor het ontvangen van een aanbrengbonus

- Proces: De kandidaat moet daadwerkelijk aangebracht/aangedragen zijn door de medewerker. De medewerker stuurt een e-mail naar HR.NL@DummenOrange.com met de naam van de kandidaat inclusief toelichting op de aanbeveling. Vervolgens solliciteert de kandidaat via de website waarbij de kandidaat duidelijk refereert naar de medewerker.
- Wanneer een medewerker een kandidaat aanbrengt via een open sollicitatie, en de kandidaat wordt aangenomen binnen een termijn van 6 maanden, komt de medewerker ook in aanmerking voor de bonus;
- De bonus geldt niet voor het aanbrengen van stagiairs en oproepkrachten;
- De bonus geldt niet voor het aanbrengen van kandidaten die op dit moment of in het verleden werken/werkten voor Dümmen Orange of een van de aan haar gelieerde bedrijven;
- Omdat wij geloven dat het werven van talent voor onze organisatie onderdeel is van een aantal functies binnen de organisatie, komen ExCo leden en medewerkers van de afdeling HR niet in aanmerking voor de bonus;
- De bonus wordt uitbetaald aan de medewerker die de kandidaat heeft aangebracht wanneer de proeftijd van de kandidaat succesvol doorlopen is;
- Een medewerker kan niet meer dan 3 aanbrengbonussen ontvangen binnen een periode van 6 maanden.