



HR NL UPDATE JULI 2021

In-, door- en uitstroom medewerkers

Dümmen Orange groeit, bloeit en is volop in beweging! In juli 2021 vinden onderstaande personele veranderingen plaats. Daarbij hebben in juni 2021 nog een aantal wijzigingen plaatsgevonden.

Instroom - Van harte welkom nieuwe collega's!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
14-06	Sayantani Chatterjee	Assistant Phytopathology	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Hans v/d Biggelaar
14-06	Elizabeth Logmans	Administrative Assistant Tropicals	Hofzichtlaan 5, De Lier	Kevin Laros
01-07	Laura Bautista Jalon	Team Lead Phytopathology	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Tosca Ferber
01-07	Sven Broekhof	Logistiek Medewerker	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Franc v/d Tuijn
01-07	Martin Albeda	Credit Controller	Coldenhovelaan 6, De Lier	Barbara Hooites
05-07	Anouk Beelen	Research Assistant Trait Genetics	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Camillo Berenos
12-07	Pau Itxart Alba	Greenhouse Employee	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Hans v/d Biggelaar

Doorstroom - Veel succes in jouw nieuwe rol!

Datum	Naam	Nieuwe functie	Locatie	Leidinggevende
28-06	Sam Timmer	Breeding Assistant	Bosweg 46B, 't Zand	Hugo Gonzales
01-07	Sjoerd v/d Plas	Breeding Assistant	Prof. v. Slogterenweg 2, Lisse	Anita de Haan
01-07	Didier Socquet	Breeding Manager Tropicals	Hofzichtlaan 5, De Lier	Hans v/d Heuvel

Uitstroom - Bedankt voor jouw bijdrage binnen de organisatie en veel succes!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
27-06	Felix Sattler	Zantedeschia Breeder	Bosweg 46B, 't Zand	Anita de Haan
31-07	Ad Obdam	Supply Chain Manager Bulbs	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Foeke Gardenier
31-07	Kevin de Willigen	Junior Operator	Vlotlaan 145, Monster	Romke Brouwer
31-07	Davide Marchetti	Quality Manager	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Franc v/d Tuijn

Jubilea/Pensioen

Op 1 juli is Bram van der Heijden, Logistiek Meewerkend Voorman bij Hobaho in Lisse, 12,5 jaar in dienst! Van harte gefeliciteerd Bram en bedankt voor je bijdrage al die jaren!



Nieuwe vacatures

Er zijn weer nieuwe vacatures beschikbaar. Wij zijn op zoek naar een:

- [Grower Pot- and Bedding Plants](#) in De Lier;
- [BI Developer / Business Analyst BI](#) in De Lier;
- [Team Lead Operations](#) in De Lier;
- [Project Lead Quantitative Genetics](#) in De Lier;
- [Research Assistant Plant Physiology](#) in De Lier;
- [Research Associate Cell Biology](#) in De Lier;
- [Assistant Grower](#) in De Kwakel.

Zie een actueel overzicht van alle openstaande vacatures wereldwijd op de [website](#).

Aanbrengpremie! Ken je een geschikte kandidaat? Deel de vacature en verdien € 350,- bruto wanneer de kandidaat aangenomen wordt (zie [hier](#) het aanbrengbeleid).

Delen! De vacature is gepost op [LinkedIn](#) en [Twitter](#). Help ons door ze met jouw netwerk te delen!

Overig

Vakantie

De vakantieperiode komt er weer aan. Na een intensief corona-jaar kijken velen uit naar een welverdiende vakantie.

Reisadvies Buitenlandse Zaken

Voor (vakantie)reizen naar het buitenland volgen we het advies van het [ministerie van Buitenlandse Zaken](#). Het ministerie van Buitenlandse Zaken hanteert de volgende kleurenencoding:

	Niet reizen
	Alleen noodzakelijke reizen
	Let op, er zijn risico's
	U kunt reizen

Vakantiereizen vallen niet onder noodzakelijke reizen (oranje). Controleer het reisadvies van het ministerie van Buitenlandse Zaken als je een vakantie gaat boeken/plannen en ook voordat je vertrekt en tijdens je vakantie. Ben je toch op vakantie/reis geweest in een land met een oranje reisadvies, bekijk het reisadvies om te zien of je bij terugkeer naar Nederland een negatieve testuitslag moet laten zien, en of je in quarantaine moet. Gedurende een eventuele quarantaine periode dien je vakantiedagen op te nemen. Dit geldt ook wanneer het reisadvies gedurende jouw vakantie wordt aangepast van groen of geel naar oranje.

Tot slot: recent is bekend geworden dat het kabinet vakantiegangers oproept om bij thuiskomst van vakantie een zelftest te doen, ook als je al gevaccineerd bent. Hiervoor zullen waarschijnlijk zelftests huis aan huis worden verspreid.



Vakantie aanvragen in Exact Synergy (excl. Hobaho)

Een vakantie aanvraag dien je vóóraf in ter goedkeuring door jouw leidinggevende via Exact Synergy. Let hierbij ook op het aantal uur van de aanvraag. Klik op de calculator bij de aanvraag om de uren te berekenen (zie onderstaand). Klopt dit niet met het aantal uur dat je vrij wilt vragen? Vul dan het aantal uur handmatig in.

General information	Leave information
Start date	12-07-2021
End date	12-07-2021
Hours	7.60

Ben je vrij geweest en heb je dit nog niet in Exact Synergy verwerkt, doe dit dan alsnog! Een korte uitleg over verlof aanvragen via Exact Synergy vind je [hier](#).

Het streven is om alle vakantiedagen op te nemen in het lopende kalenderjaar. Maak samen met jouw manager afspraken over wanneer je jouw dagen opneemt dit jaar.

Alvast een fijne vakantie!

Medewerkerstevredenheidsonderzoek (OHI)

We blijven continue bouwen aan onze Dümmen Orange-cultuur en willen een goed presterend bedrijf zijn waar het geweldig is om te werken. Daarom willen we jouw mening hierover horen.

Je kunt de OHI enquête invullen tot 16 juli. Wanneer je een Dümmen Orange email adres hebt, heb je een mail ontvangen met daarin de link naar de survey. Wanneer je geen Dümmen Orange emailadres hebt, kun je de enquête invullen door het scannen van een QR code op de poster die op jouw locatie hangt. Deze QR code is alleen bedoeld voor medewerkers zonder Dümmen Orange emailadres.

Alle antwoorden in de enquête zijn anoniem en worden absoluut vertrouwelijk behandeld.

Jouw deelname is belangrijk. Het onderzoek is bedoeld als een diepgaande evaluatie van de manier waarop we ons werk organiseren en voltooien. De bevindingen zullen worden gebruikt als basis om veranderingen te identificeren die ervoor zorgen dat we onze prestatiedoelstellingen bereiken. Vorig jaar hadden we 3 globale prioriteiten: Gedeelde Visie, Effort Oriëntatie en Operationeel Management. We hebben de afgelopen maanden de nieuwe gedeelde visie uitgerold, zijn gestart met de A2E (ability to execute) workshops om beter te worden in het behalen van resultaten, en we werken momenteel aan het herontwerpen van ons prestatiebeoordelingsproces. Naast deze wereldwijde initiatieven hebben lokale landen en afdelingen ook actief gewerkt aan specifieke onderwerpen voor hun teams.

Wij verwachten dat de uitkomsten van het onderzoek uiterlijk in de 2e helft van augustus aan jullie worden gepresenteerd.

Wij willen je bij voorbaat hartelijk danken voor jouw hulp bij deze belangrijke bijdrage aan het continu verbeteren van onze organisatie.