



HR NL UPDATE JUNI 2021

In-, door- en uitstroom medewerkers

Dümmen Orange groeit, bloeit en is volop in beweging! In juni 2021 vinden onderstaande personele veranderingen plaats. Daarbij hebben in mei 2021 nog een aantal wijzigingen plaatsgevonden.

Instroom - Van harte welkom nieuwe collega's!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
06/05	Melanie v. Hasenbroek	Allround Service Medew.	Coldenhovelaan 6, De Lier	Claudette Valigora
17/05	Shannon van der Vijver	CS Representative	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Kevin Laros
25/05	Pepijn Versteeg	Transform. Office Analyst	Coldenhovelaan 6, De Lier	Michael Lin
01/06	Serpil Harput	Allround Service Medew.	Oudecampsweg 35c, De Lier	Claudette Valigora
08/06	Felix Sattler	Zantedeschia Breeder	Bosweg 46B, 't Zand	Anita de Haan

Doorstroom - Veel succes in jouw nieuwe rol!

Datum	Naam	Nieuwe functie	Locatie	Leidinggevende
01-06	Libo Niu	TA Team Lead Cell Biology	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Lennert Aarts
28/06	Sam Timmer	Breeding Assistant	Bosweg 46B, 't Zand	Hugo Gonzales-Dupuy

Uitstroom - Bedankt voor jouw bijdrage binnen de organisatie en veel succes!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
18/05	Xaviera Schipper	Alg. Service Medewerker	Coldenhovelaan 6, De Lier	Claudette Valigora
31/05	Fabiana Fini	Pricing Manager	Hoofdweg 119, De Kwakel	Kevin Laros
04/06	Saskia Meijer	Operational Purchaser	Coldenhovelaan 6, De Lier	Vincent Ausems
10/06	Mariska de Jong	Laboratory Support Employee	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Libo Niu
14/06	Geert-Jan Aldering	Product Manager pot plants	Oudecampsweg 35c, De Lier	Hans v.d. Heuvel
30/06	Philip Ruigrok	Algemeen medewerker	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Cor Burger
30/06	Ruud Voogt	Prod. Manager Anthurium & Other Flowering Tropicals	Hofzichtlaan 5, De Lier	Wander Tuinier
30/06	Marco Kassenberg	Manager Breeding Stock	Oudecampsweg 35c, De Lier	Kees Hertogh
30/06	Bianca Pasterkamp	AP Accountant	Coldenhovelaan 6, De Lier	Ellen Elbers
30/06	Roberto Ramirez	Research Ass. Phytopathology	Oudecampsweg 35c, BTC, De Lier	Hans v.d. Biggelaar
30/06	Angelique Verbraeken	General Service Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Claudette Valigora



Jubilea/Pensioen

Op 24 juni is Rober Dol, Intermediair, 25 jaar in dienst! Van harte gefeliciteerd Rober en bedankt voor je bijdrage al die jaren!

Nieuwe vacatures

Er zijn weer nieuwe vacatures beschikbaar. Wij zijn op zoek naar een:

- [Maintenance engineer](#), in Monster;
- [Process Engineer](#), in Monster,
- [Production Planner Tropicals](#), in De Lier,
- [Greenhouse Employee Roses](#), in De Kwakel,
- [Sr. Procurement Specialist](#), in De Lier,
- [Intern Genetics](#), in De Lier,
- [Allround Technical Engineer](#), in De Lier,
- [IT Engineer](#), in De Lier.
- [Foreman Production Semi-finished \(temporary\)](#), De Lier

Zie een actueel overzicht van alle openstaande vacatures wereldwijd op de [website](#).

Aanbrengpremie! Ken je een geschikte kandidaat? Deel de vacature en verdien € 350,- bruto wanneer de kandidaat aangenomen wordt (zie [hier](#) het aanbrengbeleid).

Delen! De vacature is gepost op [LinkedIn](#) en [Twitter](#). Help ons door ze met jouw netwerk te delen!

Overig

HR mededelingen

Resultaten vragenlijst over behoeften rondom thuis werken

In april hebben de medewerkers met een Dümmen Orange emailadres een vragenlijst ontvangen waarin de behoeften rondom thuis werken zijn geïnterviewd. Deze vragenlijst kon uiteraard alleen worden ingevuld door de collega's die een functie hebben waarin thuiswerken mogelijk is. Veel collega's hebben deze vragenlijst ingevuld. Hieruit blijkt dat dit een onderwerp is dat leeft bij deze collega's.

De resultaten

Uit de resultaten van de vragenlijst kwam naar voren dat een ruime meerderheid graag structureel thuis wil blijven werken wanneer de corona maatregelen zijn komen te vervallen, maar dat zij wel grotendeels op kantoor willen werken. De meerderheid wil graag 25% tot 50% thuiswerken. Daarbij geeft een duidelijke meerderheid aan volledige dagen op kantoor en volledige dagen thuis te willen werken.

Het samenwerken met collega's is de voornaamste reden is om naar kantoor te komen. Het contact met collega's op de werkplek, fysieke teamoverleggen en persoonlijke gesprekken worden als belangrijkste redenen gezien om naar kantoor te komen.



Als voordelen van thuiswerken worden vooral minder reistijd, een rustige werkomgeving en efficiënter werken genoemd.

Op de vraag waaraan het meeste behoefte is aan extra ondersteuning bij het thuiswerken wordt vooral digitale en financiële ondersteuning genoemd en daarnaast hulp bij het instellen van de werkplek.

Tot slot komt uit de resultaten naar voren dat collega's tevreden zijn over het contact met en de ondersteuning van hun manager.

Vervolg

Op basis van de resultaten zijn we op dit moment bezig het beleid omtrent thuiswerken verder vorm te geven. Dit zullen wij in samenspraak met de Ondernemingsraad doen. Het is onze verwachting dat wij dit beleid eind van de zomerperiode zullen communiceren.

Ondanks dat er veel maatregelen versoepeld worden, roept de overheid op dit moment nog steeds op om thuis te werken, tenzij dat niet anders kan. Dit advies blijven wij dan ook opvolgen. Volgens het stappenplan van het kabinet zal dit advies blijven gelden tot na de zomer. Wij streven ernaar het thuiswerkbeleid klaar te hebben op het moment dat deze maatregel wordt losgelaten. Op dat moment zullen wij dit beleid implementeren voor de collega's die een functie hebben waarin thuiswerken mogelijk is.

Opening bedrijfskantines

Nu de restaurants binnenkort weer binnen bezocht kunnen worden, zullen ook de bedrijfskantines per maandag 7 juni weer open gaan. De kantine in het Breeding Technology Center opent één week later op 14 juni.

In het stappenplan van het kabinet staat dat het advies om thuis werken nog tot na de zomer in stand zal blijven. Dit advies blijven wij ook volgen. In de komende periode zal het nog niet altijd duidelijk zijn hoeveel collega's er op welke dag op de locatie aanwezig zijn. Daarom zal de opstart van de kantines ook rustig aan zijn.

De medewerkers van de kantines kijken er enorm naar uit om de collega's weer te zien en iedereen van een lunch te voorzien. Hierbij is het wel belangrijk dat de bekende maatregelen, zoals 1,5 meter afstand houden en het dragen van mondkapje tot je op je plek zit, in acht worden genomen.

Per locatie worden jullie verder geïnformeerd voor wat betreft de mogelijkheden en de werkwijze van de bedrijfskantine op jouw locatie (denk daarbij bijvoorbeeld aan vooraf bestellen).