

員工	農場，及運營角色	行政角色，及團隊領導者	經理，或專家	主任	能力
展現我們的價值觀		提升我們的價值觀		推動我們的價值觀	
樹立價值觀榜樣					
致力於 客戶和合作夥伴的成功	對我們業務有基本瞭解。	熟知我們的業務。	瞭解戰略/目標在內的客戶意圖。	將集團戰略和客戶旅程策略結合。	- 商業頭腦 - 顧客至上 - 人際關係
	(內/外部)客戶至上。	傾聽（內/外部）客戶需求，並理解客戶價值觀驅動因素。	激勵團隊當家作主，全力以赴實現成功。	通過專業知識對客戶/市場進行深入瞭解判斷未來，應對來自內/外部的各種挑戰。	
	為問題提出建設性的建議。	提供解決方案，解決客戶的問題。	與內部利益相關方，及外部客戶建立良好穩固的關係。	與全球內/外部利益相關方建立長期關係。	
對無限的可能 充滿熱情	放寬心態，願意做出改變。	瞭解改變的原因，挖掘做改變之後的潛力。	預料變化，說明給業務帶來的影響。主動為客戶和集團創造附加價值。推動團隊變革。	主動推動組織創新、業務轉型。	- 變化 - 創造力/革新 - 團隊合作
	瞭解日常活動的直接影響。	跳出自己的職能範圍思考問題（不只有考慮“對我有什麼好處？”）	秉持創新思維，從成就和挫敗中不斷學習。	擺脫既有思維，不斷尋找富有創造性的解決方案，激勵他人採取內外兼顧的方法。	
	有團隊精神。	展現出積極的團隊合作精神。	主動積極地態度促進管理跨職能團隊。	團結統一的組織楷模。	
專注於不斷改善	被信賴能帶來高品質成果。	持“世上無難事、只要肯攀登”的態度。	履行承諾，以集團最大利益化為前提。	推動執行、與利益相關方協同合作助力集團和客戶的成功。	- 結果導向/主人翁精神 - 不斷改善 - 制定優先順序別/決策能力
	從日常活動中提出改善建議。	在有限的指導情況下，兼顧特殊專案和日常工作。	有效管理協同合作整體流程，切實貫徹新的工作方式。	長期關注實現願景的進程。	
	在日常活動中展現出主人翁精神。	不斷尋找改善操作流程的可能，樂於分享想法。	以積極主動地態度（提前計畫）制定正確的優先順序，進行時間管理。	面對複雜問題，經由決策制定優先順序別，滿足長期/短期目標。	
對人類、社會、地球 負責	尊重他人，做正確的事。	尊重他人，正直行事，做正確的事（即使沒人看）。	做事遵守商業道德和慣例。	展現商業道德、推動實踐。	- 誠實 - 溝通技巧 - 人員發展
	提供並接受誠懇的建設性回饋。客觀地傾聽。	提供並接受誠懇的建設性回饋。持積極的態度，虛心客觀地傾聽。	瞭解自身的優勢和短板，致力於個人發展。	以身作則，憑藉功績贏得尊重而不是憑藉地位。樹立信任感、加強透明度。	
	合理使用資源。參與當地可持續發展計畫。	積極參與可持續發展計畫。	以積極的態度傾聽，勇於溝通。培養團隊成員。	保持良好的關係同時勇於溝通。積極培養下一級領導。	