

Grupa pracownicza	Ispodarstwa rolne i role operacyj	Role pomocnicze, lider zespołu	Manager lub ekspert	Dyrektor	Kompetencje
	Demonstruje nasze wartości	Promuje nasze wartości	Wspiera nasze wartości	zór do naśladowania dla naszych warto	
Zaangażowany dla sukcesu naszych klientów i partnerów.	Wykazuje się podstawowym zrozumieniem naszej działalności. Wykazuje (wewnętrzną/zewnętrzną) orientację na klienta. Reaguje na problemy w sposób konstruktywny.	Rozumie naszą działalność. Wsluchuje się w wymagania klientów (wewnętrznych/zewnętrznych) i rozumie czynniki wpływające na wartość klienta. Rozwiązuje problemy klientów i dostarcza rozwiązania.	Rozumie podróż klienta, w tym jego cele/strategię. Stymuluje zespół do przejmowania odpowiedzialności, podejmowania dodatkowych działań i dążenia do sukcesu. Buduje solidne relacje z wewnętrznymi interesariuszami i zewnętrznymi klientami.	Dostosowuje strategię grupy do podróży klienta i jego strategii. Definiuje przyszły stan poprzez głęboką znajomość klienta/rynku i zarządza wewnętrznymi i zewnętrznymi wyzwaniami. Buduje długoterminowe relacje z globalnymi wewn./zewn. zainteresowanymi.	- Zmysł biznesowy - orientacja na klienta - relacje interpersonalne
Pasja do nieograniczonych możliwości	Jest otwarty na zmiany. Rozumie bezpośredni wpływ na codzienne czynności. Jest graczem zespołowym.	Rozumie przyczyny zmian i dostrzega potencjał stojący za tymi zmianami. Myśli w sposób wychodzący poza swoją własną rolę funkcjonalną (co z tego będą miał). Demonstruje aktywną grę zespołową.	Przewiduje zmiany, potrafi interpretować ich wpływ na biznes i podejmuje inicjatywę w celu tworzenia wartości zarówno dla klientów, jak i dla Grupy. Wprowadza zmiany w zespołach. Napędza kreatywne myślenie. Uczy się na sukcesach i niepowodzeniach. Proaktywnie inicjuje, ułatwia i prowadzi wielofunkcyjne zespoły.	Inicjuje i prowadzi zmiany organizacyjne oraz transformacje biznesowe. Myśl nieszablonowo, nieustannie szuka kreatywnych rozwiązań, zachęca innych do przyjęcia podejścia outside-in. Stanowi model współpracy i jednoczy organizację.	- Zmiana - Kreatywność/Innowacyjność - Praca zespołowa
Skupiony w sprawę stałego doskonalenia.	Można mieć pewność, że zostaną osiągnięte dobre wyniki. Przedstawia sugestie mające na celu usprawnienie codziennej pracy. Wykazuje się odpowiedzialnością za codzienne działania.	Pokazuje nastawienie "można zrobić". Może realizować projekty i codzienne zadania z pewnymi wskazówkami mimochodem. Szuka sposobów na usprawnienie poszczególnych etapów procesu i chętnie dzieli się tymi pomysłami.	Wypełnia swoje obowiązki i działa w najlepszym interesie grupy. Identyfikuje i wdraża nowe sposoby pracy. Kieruje procesem w sposób holistyczny i oparty na współpracy, identyfikując i wdrażając nowe sposoby pracy. Ustala właściwe priorytety i zarządza harmonogramami w sposób proaktywny (planuje z wyprzedzeniem).	Kieruje wdrażaniem i dostosowuje interesy wszystkich interesariuszy w celu osiągnięcia sukcesu dla grupy i klientów. Wdraża wizję i utrzymuje długoterminową orientację. Zarządza złożonością poprzez podejmowanie decyzji i ustalanie priorytetów, które spełniają zarówno krótko- jak i długoterminowe cele.	- Orientacja na wyniki/przyjmowanie odpowiedzialności - Ciągłe doskonalenie - Ustalanie priorytetów/podejmowanie decyzji
Odpowiedzialność za ludzi, społeczności i naszą planetę	Traktuje innych z szacunkiem. Robi to, co należy. Przekazuje i przyjmuje szczerze i konstruktywne informacje zwrotne. Słucha z otwartym umysłem - bez uprzedzeń. Rozważne korzystanie z zasobów. Uczestniczy w lokalnych inicjatywach na rzecz zrównoważonego rozwoju.	Traktuje innych z szacunkiem. Postępuje uczciwie. Robi to, co właściwe (nawet jeśli nikt nie patrzy). Przekazuje i przyjmuje szczerze i konstruktywne informacje zwrotne. Słucha aktywnie i bez uprzedzeń. Aktywnie uczestniczy w inicjatywach na rzecz zrównoważonego rozwoju.	Postępuje zgodnie z naszymi zasadami etyki biznesowej i praktykami. Zna swoje mocne i słabe strony oraz stale pracuje nad rozwojem osobistym. Wykazuje się aktywnym słuchaniem i ułatwia odważne rozmowy. Rozwija członków zespołu.	Demonstruje i promuje naszą etykę i praktyki biznesowe. Daje przykład i zdobywa szacunek poprzez wyniki, a nie status. Wzbudza zaufanie i tworzy przejrzystość. Prowadzi odważne rozmowy, zachowując nienaruszony związek. Aktywnie rozwija kolejne szczeble liderów.	- Integralność - Umiejętności komunikowania się - Rozwój personelu