



HR NL UPDATE JANUARI 2021

In-, door- en uitstroom medewerkers

Dümmen Orange groeit, bloeit en is volop in beweging! In januari 2021 vinden onderstaande personele veranderingen plaats. Daarbij hebben in december 2020 nog een aantal wijzigingen plaatsgevonden.

Instroom - Van harte welkom nieuwe collega's!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
08/12	Nino van Schie	Intern (4 maanden)	Hofzichtlaan 5, Monster	Bob Ruigrok
09/12	Philip Ruigrok	Algemeen Medewerker	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Ad Opdam
01/01	Adam Huang	Transformation Office Analyst	Coldenhovelaan 6, De Lier	Michael Lin
01/01	Max Bervoets	Teeltmedewerker	Rietwijkeroordweg 15, Aalsmeer	Robin Reurings
01/01	Ecaterina Ailincăi	Research Assistant Phytopathology	Oude Campsweg BTC, De Lier	Renan Venancio
11/01	Flavio Gomes	Sales Operational Planner	Coldenhovelaan 6, De Lier	Kim Fokke
11/01	Lex van Kester	SC Coordinator Succulents	Coldenhovelaan 6, De Lier	Wander Tuinier

Doorstroom - Veel succes in jouw nieuwe rol!

Datum	Naam	Nieuwe functie	Locatie	Leidinggevende
01/11	Romke Brouwer	Operational Excellence Manager	Vlotlaan 145, Monster	Edwin v/d Nieuwendijk
01/12	Carolien Luijt	Head of Legal	Coldenhovelaan 6, De Lier	Arjan Kaaks
14/12	Muammer Topaktas	Heftruckchauffeur	Hofzichtlaan 5, De Lier	Erkan Iscan
01/01	Sjaak Teljeur	Business Analyst ERP	Coldenhovelaan 6, De Lier	Rik Juffermans
01/01	Jan v/d Ende	Research Assistant Plant Physiology	Oude Campsweg BTC, De Lier	Lennert Zorn
01/01	Jemima Essilfie	Sticking employee	Hofzichtlaan 5, De Lier	Monique Roeling
01/01	Jolanda Knoppert	Sticking employee	Hofzichtlaan 5, De Lier	Monique Roeling
01/01	Constance Nelson	Sticking employee	Hofzichtlaan 5, De Lier	Monique Roeling
01/01	Jerry Looije	Logistiek/Productiemedewerker	Vlotlaan 145, Monster	Tinus van Dijk
01/01	Roy Verlaan	Operator	Vlotlaan 145, Monster	Tinus van Dijk
01/01	Enes Dogan	Expedition Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Mohamed Laglagh
06/01	Sandra Warren	Production Assistant	Vlotlaan 145, Monster	Tinus van Dijk

Uitstroom - Bedankt voor jouw bijdrage binnen de organisatie en veel succes!

Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
01/12	Sharog Manesh	General Counsel and Company Secretary	Coldenhovelaan 6, De Lier	Arjan Kaaks



Datum	Naam	Functie	Locatie	Leidinggevende
22/12	Elisa Iniesto	Project Lead Trait Discovery	Oude Campsweg BTC, De Lier	Ana Campos
31/12	Yvonne Govaart	Sticking Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Roy Verlaan
31/12	Jolanda v. Capelle	Sticking Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Roy Verlaan
31/12	Fabienne v/d Velden	Sticking Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Roy Verlaan
31/12	Annelies v/d Bergh	Sticking Employee	Coldenhovelaan 6, De Lier	Roy Verlaan
19/01	Kirsten Scheenstra	Laboratory Sup. Employee	Oude Campsweg BTC, De Lier	Carine van Soest
31/01	Shannon v/d Vijver	Customer Service Rep.	Leidsevaart 122, Noordwijkerhout	Kevin Laros
31/01	Marije Doppenberg	Account Manager Fin. Rose	Hoofdweg 119, De Kwakel	Reinoud Hagen
31/01	Colton Gowan	Research Assistant	Oude Campsweg BTC, De Lier	Camillo Berenos

Jubilea/Pensioen

Per 31 december 2020 is Peter Zwinkels met pensioen gegaan. Peter is sinds 2014 in dienst bij de locatie Quick Plug als Productiemedewerker. Echter, Peter is nog niet van plan om achter de geraniums te zitten en zal voorlopig binnen onze sector werkzaam blijven. Wij willen Peter bedanken voor zijn inzet al die jaren en wensen hem veel geluk en gezondheid toe tijdens zijn pensioen.

Op 21 januari 2021 is Johan Talstra (Senior GL Accountant) 12,5 jaar in dienst! Van harte gefeliciteerd Johan en bedankt voor jouw bijdrage al die jaren!

Nieuwe vacatures

Er zijn weer nieuwe vacatures beschikbaar. Wij zijn op zoek naar een:

- [Customer Service Medewerker](#) in De Lier;
- [Customer Service Medewerker](#) in Noordwijkerhout;
- [Customer Service Medewerker](#) in Monster;
- [Teeltmedewerker Veredeling Rozen](#) in De Kwakel;
- [Associate Breeder Kalanchoe](#) in De Lier;
- [Project Lead Bioinformatics & Data Science](#) in De Lier;
- [Account Manager Annuals, Perennials & Pot Plants](#) in Rheinberg;
- [Grower / Trained Horticulture Specialist](#) in Rheinberg;
- [Breeding Intern](#) in Rheinberg;
- [Breeding Assistant \(6 months\)](#) in Rheinberg;
- [Grower Show & Breeding Plants](#) in Rheinberg;
- [Retail Content Manager](#) in Columbus;
- [Retail Account Manager Independent Garden Center](#) in Columbus;
- [Retail Account Manager Grocery](#) in Columbus.

Zie een actueel overzicht van alle openstaande vacatures wereldwijd op de [website](#).

Aanbrengpremie! Ken je een geschikte kandidaat? Deel de vacature en verdien € 350,- bruto wanneer de kandidaat aangenomen wordt (zie [hier](#) het aanbrengbeleid).



Delen! De vacature is gepost op [LinkedIn](#) en [Twitter](#). Help ons door ze met jouw netwerk te delen!

Overig

Eindbod Cao Glastuinbouw afgewezen

Medewerkers cao Glastuinbouw

FNV en CNV Vakmensen hebben het eindbod van Plantum en Glastuinbouw Nederland voor een nieuwe cao afgewezen vanwege de protocollaire afspraak rondom de ww-premie.

In het eindbod voor de Cao Glastuinbouw hebben Plantum en Glastuinbouw Nederland een protocollaire afspraak rondom de ww-premie opgenomen. Deze afspraak is dat vakbonden, wanneer de overheid sectoren ruimte biedt om via de betreffende Cao-tafels de lage WW-premie voor seizoensarbeid uit te werken, zij hier op constructieve wijze haar medewerking aan verlenen en dat in de cao wordt vastgelegd wat seizoensarbeid is die dan in aanmerking komt voor de lage WW-premie.

De vakbonden konden niet ingaan op deze protocollaire afspraak. Zijn waren wel bereid het eindbod zonder deze protocollaire afspraak voor te leggen aan hun achterban. Dit impliceert dat het voorstel niet is voorgelegd aan de leden van FNV en CNV. Jammer voor de werknemers in onze sector, aldus Plantum. Een sector die afhankelijk is van de seizoenen en die met een lagere ww-premie kosten bespaart. Kosten die fors zijn gestegen door de hoge ww-premie voor seizoenswerk in de Wet arbeidsmarkt in Balans.

Omdat het Bestuur van Glastuinbouw Nederland besloten heeft dat er gedurende minimaal een half jaar niet overlegd zal worden met vakorganisaties komt er voorlopig geen nieuwe cao Glastuinbouw.

PAWW-bijdrage blijft 0,4% in 2021

Medewerkers cao Glastuinbouw en cao Open Teelten

In de vorige HR update hebben we benoemd dat de PAWW-bijdrage verhoogd zou worden naar 0,5% in 2021. Echter, het bestuur van Stichting PAWW heeft besloten de bijdrage voor 2021 op 0,4% van het brutoloon te houden. Met dit besluit wijkt het bestuur af van het bijdragepad, dat voorzag in een verhoging van 0,4% tot 0,5% in 2021. De afwijking wordt veroorzaakt door de lage instroom in de WW. Hierdoor verwacht SPAWW ook een lagere instroom van uitkeringsgerechtigden.